

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune

Hvert år trækker til: Juli

Norddjurs Kommune	2025						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Norddjurs Kommune i alt	3371,3	7,1%	9,3	3,5%	3,6%	2,8%	3,7

2024						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3354,6	6,8%	9	3,3%	3,5%	2,5%	3,3

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
3389	6,8%	9	3,6%	3,3%	2,5%	3,3

Fællesforvaltningsdirektørens område	2025						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	478,4	4,4%	6,1	2,5%	1,8%	2,2%	3
Arbejdsmarkedsafdeling	156,1	6,0%	8,4	2,7%	3,3%	2,3%	3,2
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,6	3,0%	4,5	2,3%	0,7%	2,7%	4,1
Fællessekretariatet	7,6	3,0%	4,4	2,7%	0,3%	0,1%	0,1
Kulturfafdelingen	46,6	2,5%	2,8	2,4%	0,1%	1,6%	1,7
Plan, Byg og Miljø	48	2,5%	3,7	2,1%	0,4%	4,2%	6,3
Stabsområdet	64,1	3,0%	4,3	2,7%	0,3%	1,6%	2,3
Vej og ejendom.	108,4	5,1%	7,2	2,6%	2,5%	1,5%	2,2
Øvrige enheder med få ansatte	1						

2024						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
481,8	5,8%	8,1	3,1%	2,7%	2,4%	3,3
161	7,2%	10,2	3,8%	3,4%	3,0%	4,3
46	4,0%	6	2,4%	1,6%	0,8%	1,3
53,4	3,3%	3,3	2,0%	1,3%	1,6%	1,7
43	3,8%	5,6	2,9%	0,9%	1,1%	1,7
60,1	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	5,0%	7,3
109,3	7,9%	11,2	3,5%	4,4%	1,5%	2,1
9	5,2%	7,8	3,3%	1,9%	0,1%	0,1

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
476,4	4,7%	6,6	2,8%	1,9%	2,5%	3,5
159,9	6,1%	8,6	3,7%	2,4%	2,7%	3,9
44,9	1,8%	2,6	1,8%		0,9%	1,4
49,7	4,1%	4,1	2,0%	2,0%	5,4%	5,6
39,7	2,9%	4,4	2,5%	0,5%	3,0%	4,5
59,4	3,4%	4,9	1,5%	1,9%	2,7%	4
114,4	5,7%	8	3,1%	2,6%	1,7%	2,4
8,4	4,0%	5,9	2,4%	1,6%	0,7%	1

Velfærdsdirektørens område	2025						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	2892,9	7,6%	9,8	3,7%	3,9%	2,9%	3,8
Børne- og familiechef området	275	8,3%	9,8	2,8%	5,4%	2,8%	3,4
Hjemmepleje Norddjurs	399,4	8,7%	10,6	5,0%	3,7%	3,5%	4,2
Plejecentre i Norddjurs	445,9	9,4%	11,2	4,0%	5,4%	2,8%	3,3
Skole- og dagtilbudsområdet	1073,1	6,6%	9,1	3,4%	3,2%	2,9%	4
Socialchef området	371	7,7%	10,1	3,5%	4,2%	2,2%	2,9
Stabsfunktion Administration og udviklin	29	5,9%	7,8	1,7%	4,2%	0,4%	0,5
Sundhed, træning og kost	132,9	7,8%	9,9	3,8%	3,9%	4,3%	5,4
Uddannelsesområdet	114,3	7,6%	11,1	4,9%	2,7%	2,1%	3,1
Velfærdssekretariatet	7	1,0%	1,6	1,0%		1,2%	1,8
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	35,3	3,3%	4,5	2,0%	1,3%	3,9%	5,2
Øvrige enheder med få ansatte	10	0,2%	0,2	0,2%		11,4%	14,3

2024						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2865,5	7,0%	9,2	3,4%	3,6%	2,5%	3,4
289,3	6,8%	8,2	2,2%	4,5%	1,7%	2,1
376,9	7,9%	9,7	4,6%	3,3%	2,0%	2,4
425,3	7,4%	9	3,8%	3,6%	2,6%	3,2
1061,1	6,5%	9,1	2,9%	3,6%	2,6%	3,7
368,3	8,8%	11,7	4,3%	4,5%	3,0%	4
28,4	1,4%	1,9	1,4%		0,6%	0,8
130,4	6,5%	8,4	3,3%	3,2%	3,2%	4,1
126,6	5,4%	7,9	3,7%	1,6%	4,0%	5,8
36,9	5,7%	7,9	2,4%	3,3%	1,8%	2,5
22,3	4,0%	5,6	1,5%	2,5%	0,9%	1,2

2023						
Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
2878,6	7,2%	9,3	3,7%	3,5%	2,5%	3,3
278,6	6,3%	7,7	3,0%	3,4%	2,9%	3,6
393	9,2%	10,9	4,9%	4,3%	3,0%	3,5
443,3	9,2%	11	4,0%	5,2%	2,7%	3,3
1043,3	6,3%	8,8	3,4%	2,9%	2,2%	3
363,6	7,3%	9,5	3,9%	3,3%	2,7%	3,5
29,4	2,5%	3,5	1,5%	1,0%	7,7%	10,7
135,3	6,7%	8,5	3,0%	3,8%	2,6%	3,2
131,7	7,8%	11,1	4,8%	3,0%	1,8%	2,5
40	4,1%	5,6	2,3%	1,8%	2,8%	3,8
20,4	1,0%	1,3	0,8%	0,2%	0,6%	0,8

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhengende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Administration

Hvert år trækker til: Juli

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Administration samlet	533	5,4%	7,7	2,7%	2,7%	2,5%	3,6	523,1	5,8%	8,3	2,9%	2,9%	2,5%	3,6	526,4	4,8%	6,9	2,7%	2,1%	2,8%	4,1

Fællesforvaltningsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Fællesforvaltningsdirektørens område i alt	439,8	4,5%	6,4	2,5%	1,9%	2,2%	3,1	437,4	5,9%	8,6	3,2%	2,8%	2,4%	3,5	436,7	4,8%	6,9	2,9%	1,9%	2,5%	3,6
Arbejdsmarkedsafdeling	156,1	6,0%	8,4	2,7%	3,3%	2,3%	3,2	161	7,2%	10,2	3,8%	3,4%	3,0%	4,3	159,9	6,1%	8,6	3,7%	2,4%	2,7%	3,9
Borgerservice, IT og Digitalisering	46,6	3,0%	4,5	2,3%	0,7%	2,7%	4,1	46	4,0%	6	2,4%	1,6%	0,8%	1,3	44,9	1,8%	2,6	1,8%		0,9%	1,4
Fællessekretariatet	7,6	3,0%	4,4	2,7%	0,3%	0,1%	0,1	8	5,8%	8,7	3,7%	2,1%	0,1%	0,2	7,4	4,5%	6,7	2,7%	1,9%	0,8%	1,2
Kulturfællesdelingen	8	2,7%	4	2,7%		1,4%	2,1	9	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	1,7%	2,5	10	5,7%	8,3	1,9%	3,9%	13,0%	18,9
Plan, Byg og Miljø	48	2,5%	3,7	2,1%	0,4%	4,2%	6,3	43	3,8%	5,6	2,9%	0,9%	1,1%	1,7	39,7	2,9%	4,4	2,5%	0,5%	3,0%	4,5
Stabsområdet	64,1	3,0%	4,3	2,7%	0,3%	1,6%	2,3	60,1	2,8%	4,1	2,0%	0,8%	5,0%	7,3	59,4	3,4%	4,9	1,5%	1,9%	2,7%	4
Vej og ejendom.	108,4	5,1%	7,2	2,6%	2,5%	1,5%	2,2	109,3	7,9%	11,2	3,5%	4,4%	1,5%	2,1	114,4	5,7%	8	3,1%	2,6%	1,7%	2,4
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Velfærdsdirektørens område	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
Velfærdsdirektørens område i alt	93,1	9,8%	13,8	3,3%	6,5%	3,9%	5,5	85,7	5,0%	7,1	1,4%	3,6%	2,9%	4,1	77,1	4,0%	5,5	2,3%	1,7%	4,8%	6,6
Adm. Socialområdet.	10,3	5,6%	6,8	1,9%	3,7%	0,3%	0,4	9,3	1,2%	1,6	1,2%		0,3%	0,4	7,7	1,3%	1,9	1,3%		0,5%	0,7
Børne og familierådgivningen	43,3	15,8%	23,3	4,6%	11,2%	4,1%	6	42,1	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1	33,1	7,4%	10,8	3,9%	3,5%	5,7%	8,3
Myndighedsafd voksen	16,4	5,5%	8,1	1,7%	3,8%	5,8%	8,6	13,4	1,7%	2,6	1,7%		3,5%	5,3	14,6	0,6%	0,8	0,6%		10,2%	13,7
Staben Skole- og dagtilbud	13,1	3,6%	4,9	3,4%	0,1%	5,0%	7	11,6	0,7%	1	0,7%		0,9%	1,3	12	1,9%	2,5	1,9%		1,3%	1,7
Velfærdssekretariatet	7	1,0%	1,6	1,0%		1,2%	1,8	6,3	6,3%	9,5	1,6%	4,8%					2,5				
Øvrige enheder med få ansatte	3					0,2%	0,2	3							9,7	0,7%	0,8	0,2%	0,5%	0,7%	0,8

Rapportbeskrivelse
Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.
Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.
Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.
Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.
Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.
Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.
For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.
Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Skole- og dagtilbudsområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1061	6,6%	9,2	3,4%	3,2%	2,9%	4	1050,6	6,6%	9,2	2,9%	3,6%	2,6%	3,7	1032,2	6,4%	8,8	3,4%	2,9%	2,2%	3
Auning Skole	104,6	4,6%	6,2	3,2%	1,4%	4,0%	5,3	103,7	6,2%	8,5	2,6%	3,5%	1,3%	1,8	103,1	5,0%	6,8	3,3%	1,7%	1,6%	2,1
Børneby Midt	99,4	3,7%	4,8	3,2%	0,4%	1,1%	1,5	94,6	6,3%	8,3	2,2%	4,1%	1,3%	1,7	90,1	8,0%	10,6	3,1%	4,9%	1,6%	2,2
Børneby Nord	152,6	5,1%	7	2,1%	3,0%	2,3%	3,1	147	8,2%	11,3	2,7%	5,5%	2,0%	2,8	142	8,3%	11,5	2,5%	5,8%	1,1%	1,6
Distrikt Anholt	14,1	3,1%	2,7	2,0%	1,1%			15	0,6%	0,6	0,6%		11,1%	10,2	14	0,7%	0,6	0,7%			
Djurslandsskolen	176,3	7,2%	9,8	4,2%	3,0%	4,0%	5,5	173,9	5,7%	7,8	3,7%	1,9%	4,4%	6	168,3	5,3%	7	3,7%	1,6%	2,5%	3,3
Område Auning	57,3	9,2%	13,7	3,4%	5,8%	3,7%	5,5	59,1	6,4%	9,8	3,2%	3,2%	2,5%	3,9	53,6	5,9%	9,1	4,3%	1,7%	1,2%	1,9
Område Grenaa	186,7	7,2%	11,3	3,4%	3,8%	3,1%	4,9	179,1	5,6%	8,9	2,6%	3,0%	3,4%	5,4	178,4	5,5%	8,7	3,1%	2,4%	2,9%	4,6
Søren Kanne-skolen	207,9	8,6%	11,4	3,9%	4,6%	2,3%	3	217,3	8,3%	11,1	3,6%	4,7%	1,9%	2,6	222,3	6,9%	9,2	4,1%	2,8%	2,5%	3,3
Trivsel og læring	61,1	6,3%	8,7	4,0%	2,3%	2,9%	4	59,9	4,7%	6,3	2,3%	2,4%	1,6%	2,2	59,4	6,8%	9,3	4,2%	2,6%	3,6%	4,9
Øvrige enheder med få ansatte	1							1							1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tæles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Socialområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	371	7,7%	10,1	3,5%	4,2%	2,2%	2,9	375,6	8,7%	11,6	4,2%	4,5%	3,0%	4	372,3	7,1%	9,3	3,9%	3,2%	2,6%	3,4
Administration og Stab - Socialområdet	18,6	3,4%	4,5	1,5%	1,9%	1,0%	1,3	16,7	2,4%	3,5	1,0%	1,4%	1,2%	1,7	7,7	1,3%	1,9	1,3%		0,5%	0,7
Myndighedsafd voksen	16,4	5,5%	8,1	1,7%	3,8%	5,8%	8,6	13,4	1,7%	2,6	1,7%		3,5%	5,3	14,6	0,6%	0,8	0,6%		10,2%	13,7
Område - Grenaa	98,4	5,7%	7,6	3,5%	2,2%	3,3%	4,4	98	9,7%	13,1	3,8%	5,9%	2,4%	3,3	98,1	7,9%	10,5	3,7%	4,1%	2,1%	2,8
Område Ørsted,Auning,Allingåbro	97,3	9,4%	12,1	3,8%	5,6%	1,5%	1,9	102,3	11,7%	15,2	5,8%	6,0%	2,4%	3,2	105	7,1%	9,3	4,0%	3,1%	0,5%	0,6
Område Ørum	54,9	9,1%	12,1	2,8%	6,2%	2,3%	3,1	56,1	6,7%	9	3,9%	2,8%	4,9%	6,6	56,6	8,9%	11,4	5,7%	3,3%	2,7%	3,4
Socialpsykiatri og §97	85,4	8,8%	11	4,6%	4,2%	1,2%	1,4	89,1	7,7%	10,1	4,0%	3,7%	3,2%	4,2	89,3	6,8%	8,9	3,6%	3,2%	4,6%	6
Øvrige enheder med få ansatte															1						

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Børne- og familieområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	279	8,1%	9,7	2,8%	5,3%	3,2%	3,8	291,8	6,7%	8,1	2,2%	4,5%	1,7%	2,1	278,5	6,3%	7,7	3,0%	3,4%	2,9%	3,6
Børne og familierådgivningen	43,3	15,8%	23,3	4,6%	11,2%	4,1%	6	42,1	8,0%	11,5	1,5%	6,5%	4,3%	6,1	33,1	7,4%	10,8	3,9%	3,5%	5,7%	8,3
Børne- og Ungecentret Norddjurs	74,3	10,5%	13,6	3,3%	7,1%	4,2%	5,4	82,7	5,3%	7,4	2,4%	2,9%	1,1%	1,5	82,9	7,2%	9,9	2,7%	4,4%	5,0%	7
Familiehus, Sundhedsplejen og FTI	65,7	4,9%	6,3	1,9%	3,0%	2,6%	3,4	68,7	9,9%	13,2	2,6%	7,4%	2,0%	2,7	74,3	7,3%	9,7	3,5%	3,9%	0,5%	0,6
Tandplejen	20	7,2%	8,7	3,8%	3,3%	0,2%	0,3	20	5,9%	7,1	1,4%	4,4%	0,3%	0,4	18,1	5,3%	6,2	3,1%	2,1%	0,2%	0,2
UngNorddjurs	71,7	1,5%	1,2	1,1%	0,4%	0,7%	0,5	75,7	3,9%	3	2,5%	1,5%	0,5%	0,4	70,1	2,5%	2	1,8%	0,7%	1,6%	1,3
Øvrige enheder med få ansatte	4							2,6													

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Sundheds og omsorgsområdet

Hvert år trækker til: Juli

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	1158,8	8,4%	10,5	4,3%	4,2%	3,1%	3,8	1126,5	7,0%	8,8	3,9%	3,1%	2,6%	3,3	1173,7	8,4%	10,3	4,2%	4,2%	2,8%	3,5
Hjemmepleje Norddjurs	399,4	8,7%	10,6	5,0%	3,7%	3,5%	4,2	376,9	7,9%	9,7	4,6%	3,3%	2,0%	2,4	393	9,2%	10,9	4,9%	4,3%	3,0%	3,5
Plejecentre i Norddjurs	445,9	9,4%	11,2	4,0%	5,4%	2,8%	3,3	425,3	7,4%	9	3,8%	3,6%	2,6%	3,2	443,3	9,2%	11	4,0%	5,2%	2,7%	3,3
Stabsfunktion Administration og udviklin	29	5,9%	7,8	1,7%	4,2%	0,4%	0,5	28,4	1,4%	1,9	1,4%		0,6%	0,8	29,4	2,5%	3,5	1,5%	1,0%	7,7%	10,7
Sundhed, træning og kost	132,9	7,8%	9,9	3,8%	3,9%	4,3%	5,4	130,4	6,5%	8,4	3,3%	3,2%	3,2%	4,1	135,3	6,7%	8,5	3,0%	3,8%	2,6%	3,2
Uddannelsesområdet	114,3	7,6%	11,1	4,9%	2,7%	2,1%	3,1	126,6	5,4%	7,9	3,7%	1,6%	4,0%	5,8	131,7	7,8%	11,1	4,8%	3,0%	1,8%	2,5
Visitation, hjælpemidler og kvalitetsssi	35,3	3,3%	4,5	2,0%	1,3%	3,9%	5,2	36,9	5,7%	7,9	2,4%	3,3%	1,8%	2,5	40	4,1%	5,6	2,3%	1,8%	2,8%	3,8
Øvrige enheder med få ansatte	2							2							1						

Sygefravær og andet fravær (barsel, omsorgsdage m.m.) Norddjurs Kommune, Områdeudvalget for Kultur og Bibliotek

Hvert år trækker til: Juli

	2025							2024							2023						
	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder	Gns. antal medarbejdere	Sygefravær i pct	Gns. sygefraværsdage pr. medarbejder	Kort sygefravær (<= 14 dg) i pct	Langt sygefravær (> 14 dg) i pct	Fravær i pct	Gns. fraværsdage pr. medarbejder
I alt	38,5	2,4%	2,5	2,3%	0,1%	1,6%	1,7	44,4	3,4%	3,2	2,0%	1,4%	1,6%	1,5	39,7	3,4%	3,1	2,1%	1,3%	2,4%	2,2
Kulturskolen Norddjurs	17,1	2,2%	1,1	2,0%	0,1%	5,6%	2,9	23	6,9%	3,2	1,5%	5,5%	0,1%	0,1	21,1	3,4%	1,7	0,9%	2,5%	4,4%	2,2
Norddjurs Bibliotek	21,4	2,5%	3,7	2,4%	0,1%	0,5%	0,7	21,4	2,2%	3,2	2,2%		2,1%	3,1	18,6	3,4%	4,7	2,6%	0,8%	1,6%	2,2

Rapportbeskrivelse

Rapporten viser det faktiske gennemsnits antal månedslønnede medarbejdere, ansat i perioden.

Sygefravær = sygdom, delvist sygdom, nedsat tjeneste og arbejdsskader.

Fravær = barsel, graviditetsgener, hjemmeboende barn syg og sygdom med §56-aftale.

Sygefravær og fravær er udregnet på baggrund af medarbejderens reelle arbejdstid, i forhold til fravær- og nærværstimer.

Gns. syge- og fraværsdage pr. medarbejder er opgjort til en normeret arbejdsdag på 7,4 timer.

Kort og langt sygefravær tælles ud fra antal kalenderdage med sammenhængende sygefravær.

For yderligere beskrivelse, se udvidet rapportbeskrivelse for afgrænsninger og definitioner.

Tomme felter = Fravær kan ikke vises, enten fordi der ikke har været noget eller af persondatahensyn (<6 medarbejdere)